

Objectifs

- Observer et être observé pour progresser ensemble
- Avec ses pairs, réfléchir sur ses pratiques et les faire évoluer, pour progresser dans sa pratique managériale
- S'exercer sur le terrain, au plus près de ses équipes et de situations réelles
- Renforcer la compréhension des leviers humains du management

Publics

Participants

Managers opérationnels (chefs d'équipes, chefs de secteurs ,
Responsables d'ilots)

Nombre minimum de participants : 4
Nombre maximum de participants : 10

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de pré requis

Programme

Un Accompagnement de 6 demi journées sur site pour 8 managers opérationnels

Avec la direction :

- Diagnostic commun
- Choix des managers et des axes de progrès

Sur le terrain :

- 2 séquences d'accompagnement individuel par participant
- 16 séances d'entraînement collectif et de debriefing

En salle :

- des exercices et des outils concrets pour progresser en leadership, animation de la performance et développement des personnes.

Plan d'action avec le groupe

- Définir les modalités de continuation du mentoring collectif



Méthodes pédagogiques

- Exercices d'observation et de feedback
- Applications à des situations réelles en atelier

Méthodes d'évaluation

En cours

- Auto évaluation en début
- Evaluation des acquis de la formation

En fin de formation

- Auto évaluation de fin
- Evaluation à chaud par les stagiaires et à froid par le commanditaire

Calendrier

Durée

6 x 0,5 journée (soit 21 h)

Dates

À définir à votre convenance

Modalités et délais d'accès

Contactez nous pour définir vos besoins et nous vous proposerons un calendrier sous 7 jours, pour une mise en œuvre sous 2 mois.

Lieux

Site de l'entreprise

Accessibilité aux personnes handicapées

Modalités d'accès de votre site à définir

Tarifs

Intra

- Nous contacter

Contacts

Véronique COQUELIN

Artésial Consultants
29 rue Romain Rolland
44100 Nantes

v.coquelin@artésial.com



Le +

- progresser de manière ciblée dans sa pratique des fondamentaux managériaux en s'appuyant sur l'observation d'un coach et de leurs pairs, en restant dans le cadre de leur activité opérationnelle quotidienne.
- le mentoring collectif permet à chaque participant, en confrontant ses pratiques à celles de ses collègues dans un contexte bienveillant, de progresser dans trois dimensions : leadership, animation de la performance, relationnel et comportement.