

Technicien Supérieur de Production Industrielle: manager ses équipes et la performance de son atelier



- Nous proposons une formation **certifiante** au titre professionnel « Technicien Supérieur en Production Industrielle » (Code CPF 190410), et **finançable**.
- Cette formation est destinée à des Chefs d'Equipe ou Responsables d'un atelier en poste depuis 3 ans

■ Elle permet à la fois de **valider les compétences acquises** sur le terrain, et les **renforcer** par des outils et postures venant enrichir leur façon de gérer l'atelier

- Cette formation est organisée autour de 2 grands **blocs de compétences**:
 1. Superviser l'activité quotidienne d'une production industrielle
 2. Améliorer la performance d'un secteur de production industrielle

■ Cette formation est **concrète**, tant par son contenu que les modalités pédagogiques utilisées

■ L'obtention d'une certification permet la **sécurisation des parcours professionnels**

N° Fiche AT	Activités types	N° Fiche CP	Compétences professionnelles
1	Superviser l'activité quotidienne d'une production industrielle	1	Organiser la production industrielle
		2	Suivre la production et réagir aux aléas
		3	Rendre compte et/ou fiabiliser les remontées d'informations de la production
		4	Accompagner l'intégration du personnel
2	Améliorer la performance d'un secteur de production industrielle	5	Identifier des dysfonctionnements et en analyser les causes
		6	Etudier, proposer, mettre en œuvre et suivre des actions d'amélioration de la performance
		7	Analyser et intégrer des évolutions techniques et organisationnelles
		8	Identifier, analyser et proposer des évolutions des compétences du personnel

- **16 jours, sur 1 ou 2 ans**
- L'obtention d'un « seul » bloc de compétences peut être une étape pour obtenir la certification complète



Formation Certifiante

Technicien Supérieur de Production Industrielle: manager ses équipes et la performance de son atelier



Calendrier
Formation INTRA
entreprise

PROGRAMME

Bloc 1 Superviser l'activité quotidienne d'une production industrielle

Être clair sur son rôle de manager (1 jour)

- Le manager 360
- Définir des rôles clairs
- Donner un cadre clair et le faire appliquer

Organiser une production industrielle (CP1,2 jours)

- Réaliser un planning de production
- Réaliser un planning du personnel
- Gérer les approvisionnements
- Préparer le démarrage de ligne
- Gérer la fin de poste

Suivre la production et réagir aux aléas (CP2, 2 jours)

- Contrôler la production
- Gérer les aléas

Gérer les remontées d'information de la production (CP3, 2 jours)

- Contrôler la qualité des documents de suivi
- Analyser les indicateurs clés
- Définir les points de communication
- Animer un tableau de management visuel

Communiquer efficacement (CP4, 1 jour)

- Accueillir un nouveau collaborateur
- Postures et rituels qui aident à communiquer

Bloc 2: Améliorer la performance d'un secteur de production industrielle

Identifier les dysfonctionnements et en analyser les causes (CP5, 2 jours)

- Déterminer la fréquence de suivi des indicateurs
- Identifier les écarts au standard
- Identifier un problème
- Analyser les causes

Proposer et mettre en œuvre des améliorations (CP6, 2 jours)

- Rechercher des solutions
- Outils du LEAN
- Animer un groupe de travail

Conduire les changements organisationnels et techniques (CP7, 2 jours)

- Travailler en mode projet
- Conduire les changements

Faire évoluer les compétences (CP 8, 2 jours)

- Faire progresser ses équipes, en disant ce qui va et ce qui ne va pas
- S'adapter à la compétence et la motivation de ses interlocuteurs
- Conduire un entretien annuel ou professionnel

METHODE PEDAGOGIQUE

- Le stagiaire s'autoévalue et construit son plan d'action individuel.
- Jeux de rôles et exercices concrets d'application.
- Partage de pratiques

DUREE ET LIEU

- 16 jours, soit 112 heures
- Dates et Lieu : à définir à votre convenance

OBJECTIF

- ➔ Organiser et suivre la production
- ➔ Animer son équipe
- ➔ Améliorer la performance de son secteur

PARTICIPANTS & PREREQUIS

- Cette formation nécessite 3 ans d'expérience au poste de chef d'équipe production ou responsable d'atelier de production
- Nombre minimum de participants:4
- Nombre maximum de participants:8

EVALUATION ET FORMALISATION

- Evaluation des compétences par des QCM en fin de chaque session.
- Evaluation à chaud par les stagiaires et à froid par le commanditaire
- Formalisation: création d'un plan d'action individuel, et constitution en intersessions d'un rapport d'activité professionnelle
- Formalisation: Attestation de formation donnée à chaque participant
- Le passage de la certification se fait devant un jury, sur la base d'une étude de cas écrite et d'un entretien et du rapport d'activité professionnelle