



Maintenance MN2

Piloter le service maintenance



Calendrier
Inter TOURS
+ INTRA

PROGRAMME

Le rôle du Responsable Maintenance

- Fiche de mission type
- Les différents aspects du métier
- Autoévaluation par les participants : points de progrès

Piloter la performance de la Maintenance

- Les indicateurs de la maintenance : taux de panne / taux de réalisation du préventif / taux de réalisation du curatif / suivi du budget / indicateur commun Production Maintenance : le TRS
- Fixer les objectifs et les suivre dans un tableau de bord
- Plan d'action : indicateurs, objectifs et tableaux de bord

Organiser le service Maintenance

- L'organigramme de la maintenance
- Construire et suivre le plan de maintenance et optimiser le programme préventif
- Formaliser le dispositif curatif
- Externaliser la maintenance : ratio bénéfiques/coûts
- Plan d'action : organigramme, plan de maintenance, procédure du curatif

Animer l'équipe maintenance

- Les réunions de pilotage avec ses équipes et les prestataires
- Les règles de la communication
- Faire remonter les dysfonctionnements

Plan d'action : points de pilotage et modalités d'animations des équipes, mise en œuvre de l'amélioration continue, plan de formation des équipes

OBJECTIF

- ➔ Organiser son service maintenance
- ➔ Animer l'équipe maintenance
- ➔ Suivre la performance de la maintenance en terme de coûts et d'efficacité Mettre en œuvre l'amélioration continue

METHODE PEDAGOGIQUE

- Formalisation étape par étape du plan d'action, pour mettre en œuvre au retour en entreprise
- Autoévaluation,
- Présentation collective des plans d'actions individuels

DUREE ET LIEU

- 14 heures soit 2 jours
- Dates et lieu intra : à votre convenance
- Dates et lieu inter : nous consulter

PARTICIPANTS & PREREQUIS

- Responsable Maintenance
- Nombre minimum de participants:4
- Nombre maximum de participants:10
- Cette formation ne nécessite pas de pré requis

EVALUATION ET FORMALISATION

- Evaluation à chaud par les stagiaires et à froid par le commanditaire
- Une attestation sera remise à chaque participant